

Temeljem članka 193. Zakona o radu (Narodne novine broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 84/23), a u vezi s člankom 51., st. 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (Narodne novine broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23)

OPĆINA ŽMINJ zastupana po načelniku **Željku Plavčić**
i

SINDIKAT ISTRE, KVARNERA I DALMACIJE – Sindikalna podružnica „DV Rapčiči“
Žminj zastupana temeljem punomoći po sindikalnoj povjerenici **Vesni Blarežina**

(u daljnjem tekstu: ugovorne stranke)

Sklopili su _____ 2026. godine

5. ANEKS KOLEKTIVNOG UGOVORA za Dječji vrtić „RAPČIĆI“ Žminj

Članak 1.

Ovim 5. Aneksom Kolektivnog ugovora (dalje u tekstu: Aneks) ugovorne strane suglasno mijenjaju određene članke Kolektivnog ugovora (dalje u tekstu: KU) KLASA: 601-01/24-01/02, URBROJ: 2163-41-01-24-1 od 29. siječnja 2024. godine, evidencijski broj 17/24 kako slijedi u daljnjim člancima.

Članak 2.

Članak 12., stavak 1. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

„(1) Ako pripravnik ne položi pripravnički ispit u prvom pokušaju ima pravo polagati još jednom.“

Nastavak stavka se **briše**.

Članak 3.

U članku 35. Kolektivnog ugovora dodaje se stavak 6. koji glasi:

„(6) Poslodavac je dužan svim radnicima zaposlenima na neodređeno vrijeme osigurati viši standard zdravstvene zaštite putem redovitog jednogodišnjeg sistematskog pregleda te plaćene police dodatnog zdravstvenog osiguranja.“

Članak 4.

Iza članka 40. dodaje se članak 40a., koji glasi:

„(1) Poslodavac je obvezan, sukladno procjeni rizika i prirodi poslova koji uključuju neposredan rad s djecom, povećanu razinu higijenskih zahtjeva te pojačanu fizičku aktivnost, osigurati radnicima odgovarajuću radnu odjeću i obuču kao mjeru zaštite na radu.

(2) Radna odjeća iz stavka (1) ovoga članka obuhvaća:

- ***pamučne majice kratkih rukava***
- ***pamučne majice dugih rukava***
- ***donji dio trenirke ili drugu prikladnu radnu odjeću***

(3) Poslodavac je obvezan osigurati najmanje dva kompleta radne odjeće godišnje i najmanje jedan par radne obuće (tenisica) svake dvije godine.

(4) U slučaju dotrajalosti, oštećenja ili povećanog higijenskog trošenja radne odjeće i obuće, poslodavac je obvezan osigurati zamjenu i prije isteka rokova iz stavka (3).

(6) Troškove nabave radne odjeće i obuće u cijelosti snosi poslodavac.

(7) Vrijeme i način korištenja, kao i dodatni standardi radne odjeće i obuće, mogu se pobliže urediti internim aktom poslodavca, uz prethodno savjetovanje sa sindikalnim povjerenikom, odnosno radničkim vijećem ako je isto utemeljeno.“

Članak 4.

U članku 55. Kolektivnog ugovora, iza stavka 2. dodaju se stavci 3., 4., 5. i 6. koji glase:

„(3) Radnik koji je, temeljem odluke poslodavca ili zbog potrebe procesa rada, privremeno raspoređen na obavljanje poslova radnog mjesta za koje je utvrđen veći, za radnika povoljniji koeficijent složenosti poslova, ima pravo na plaću obračunatu primjenom tog povoljnijeg koeficijenta, razmjerno vremenu provedenom na obavljanju tih poslova.“

„(4) Radnici tehničkog osoblja imaju pravo na dodatak na plaću u visini od 75% za sate u kojima, zbog odsutnosti radnika koji bi prema rasporedu rada trebao obavljati iste poslove, preuzimaju njegov opseg poslova, a koji se zbog prirode posla ne može smanjiti. Vrijeme provedeno u obavljanju povećanog opsega poslova evidentira se razmjerno stvarno odrađenim satima odsutnog radnika, na način da se ukupan broj sati odsutnog radnika raspodjeljuje na radnike koji su te poslove preuzeli. Poslodavac je obvezan voditi posebnu evidenciju sati iz ove alineje, koja mora biti dostupna radnicima i sindikalnom povjereniku na uvid.“

„(5) Za radnike koji poslove radnog mjesta obavljaju samostalno, bez mogućnosti zamjene ili raspodjele poslova na druge radnike imaju pravo na dodatak na plaću u visini od 75%, dodatak se ostvaruje u slučajevima kada, zbog organizacije rada, povećanog opsega poslova ili preuzimanja dodatnih zadataka, dolazi do povećanog radnog opterećenja koje prelazi uobičajeni opseg poslova tog radnog mjesta. Pravo na isti ostvaruje se za razdoblja u kojima radnik, temeljem evidencije radnog vremena i/ili naloga poslodavca, uz redovne poslove obavlja i povećani opseg poslova, neovisno o razlozima koji su do takvog povećanja doveli. Dodatak za povećani opseg poslova ostvaruje se neovisno o pravu na uvećanje plaće za prekovremeni rad te se odnosi na rad obavljen unutar redovnog radnog vremena. Poslodavac je obavezan voditi posebnu evidenciju sati iz ove alineje, koja mora biti dostupna radnicima i sindikalnom povjereniku, odnosno radničkom vijeću ako je isto utemeljeno.“

„(6) Odgojitelji imaju pravo na dodatak na plaću u visini od 75% za vrijeme u kojem samostalno obavljaju poslove za koje su prema pedagoškim standardima predviđena dva odgojitelja, i to:

- u jasličkim skupinama za vrijeme preklapanja u trajanju od 2 sata dnevno,*
- u vrtićkim skupinama za vrijeme preklapanja u trajanju od 1 sat dnevno.*

Dodatak se obračunava za stvarno odrađene sate u kojima odgojitelj samostalno obavlja poslove za koje je predviđen rad dva odgojitelja, sukladno evidenciji radnog vremena. Poslodavac je obavezan voditi posebnu evidenciju sati iz ove alineje, koja mora biti dostupna radnicima i sindikalnom povjereniku na uvid.“

Članak 3.

Članak 60. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

„(1) Radniku se može isplatiti regres za korištenje godišnjeg odmora u visini od najmanje polovice neoporezivog iznosa propisanog Pravilnikom o porezu na dohodak.

(2) Regres iz stavka 1. ovog članka isplatit će se u cijelosti, jednokratno, radnicima koji ostvare pravo na puni godišnji, a u proporcionalnom iznosu radnicima koji u tekućoj godini ostvare pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora.

(3) Ako se zaposlenicima Općinske uprave za iste namjene isplaćuju veći iznosi, radnici ostvaruju pravo na isplatu u tom povoljnijem iznosu.“

Članak 4.

Članak 64. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

„(1) Za Božićne blagdane radnicima se može isplatiti potpora (božićnica) u visini od najmanje polovice neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak. Pravo na isplatu božićnice ostvaruju svi radnici koji su u radnom odnosu kod poslodavca na dan isplate, neovisno o duljini trajanja radnog odnosa.“

Dosadašnji dio odredbe koji glasi:

„Radnicima koji su u radnom odnosu u razdoblju kraćem od 12 mjeseci, isplatit će se razmjerni dio božićnice ovisno o vremenu provedenom na radu.“ **briše se.**

Stavak (2) mijenja se i glasi:

„(2) Ako se zaposlenicima Općinske uprave za iste namjene isplaćuju veći iznosi, radnici ostvaruju pravo na isplatu u tom povoljnijem iznosu. Božićnica se isplaćuje najkasnije do 20. prosinca tekuće godine.“

Članak 5.

Članak 65. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

„ (1) Za Uskršnje blagdane radnicima će se uručiti dar u naravi (uskrsnica) u neoporezivom iznosu, a prema Pravilniku o porezu na dohodak. Pravo na dar u naravi za uskršnje blagdane pripada svim radnicima koji su na Uskrs po Gregorijanskom kalendaru u radnom odnosu kod poslodavca, osim radnicima kojima na taj dan prava i obveze iz rada ili u svezi s radom miruju. Uskrsnica (dar u naravi) radnicima se uručuje najkasnije do Velikog petka tekuće godine.“

Stavak 2. se briše.

Članak 6.

U članku 69. Kolektivnog ugovora mijenja se i glase:

„(1) Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza s posla i na posao u visini od 0,50 EUR po prijeđenom kilometru, za svaki dolazak na posao, a kilometri se određuju prema Interaktivnoj karti HAK-a od adrese mjesta stanovanja radnika do adrese mjesta rada radnika i to prema evidenciji prisutnosti na poslu.“

U istom članku briše se iskazivanje iznosa u kunama.

„(2) Radnici čije se prijavljeno prebivalište ili boravište nalazi na udaljenosti do 1 km od mjesta rada imaju pravo na paušalnu naknadu troškova dolaska na posao i odlaska s posla u iznosu od 30,00 EUR mjesečno, razmjerno broju dana provedenih na radu, sukladno evidenciji radnog vremena.“

Članak 7.

U tarifnom prilogu Kolektivnog ugovora koji je sastavni dio Aneksa 4 Kolektivnog ugovora, a kojim se uređuju koeficijenti složenosti poslova, vrši se dopuna na način da se dodaju radna mjesta za zaposlenike koji su napredovali u zvanju, sukladno rješenjima o napredovanju izdanim od strane nadležnog ministarstva.

U dijelu koji se odnosi na radno mjesto **odgojitelja**, dodaju se sljedeća radna mjesta:

- odgojitelj – mentor
- odgojitelj – savjetnik
- odgojitelj – izvrsni savjetnik

U dijelu koji se odnosi na radna mjesta **stručnih suradnika (psiholog, pedagog, logoped)**, dodaju se sljedeća radna mjesta:

- stručni suradnik – mentor
- stručni suradnik – savjetnik
- stručni suradnik – izvrsni savjetnik

U nastavku je prijedlog uvećanja koeficijenta složenosti poslova za **10%**.

Radno mjesto	Koeficijent (stari)	Koeficijent +10%)	(novi
<i>Stručni suradnici (psiholog, pedagog, logoped)</i>	2,01	2,21	
<i>– mentor</i>	2,17	2,39	
<i>– savjetnik</i>	2,38	2,62	
<i>– izvrsni savjetnik</i>	2,62	2,88	
<i>Odgojitelj/ica</i>	2,01	2,21	
<i>– mentor</i>	2,17	2,39	
<i>– savjetnik</i>	2,38	2,62	
<i>– izvrsni savjetnik</i>	2,62	2,88	
<i>Medicinska sestra</i>	2,01	2,21	
<i>Voditelj računovodstva</i>	2,01	2,21	
<i>Nestručna zamjena</i>	1,77	1,95	
<i>Glavna kuharica</i>	1,43	1,57	
<i>Asistent djeteta s TUR-om</i>	1,43	1,57	
<i>Kućni majstor</i>	1,39	1,53	
<i>Kuharica</i>	1,30	1,43	
<i>Pomoćna kuharica</i>	1,20	1,32	
<i>Spremačica</i>	1,20	1,32	

Članak 8.

U Kolektivni ugovor ponovno se uvodi pravo na nagradu za radne rezultate, ali samo za **tehničko osoblje i radno mjesto voditelja računovodstva**.

Brisani članak 72. ponovno se dodaje, mijenja i glasi:

„Radnici tehničkog osoblja (glavna kuharica, kućni majstor, kuharica, pomoćna kuharica i spremačica) kao i radnik/ca zaposlen/a na radno mjesto voditelja računovodstva imaju pravo na nagradu za radne rezultate kao dodatak na mjesečnu plaću u iznosu od **2,00 EUR po odrađenom radnom danu, sukladno evidenciji prisutnosti na radu.**

Nagrada iz stavka (1) ovoga članka isplaćuje se mjesečno, zajedno s plaćom za prethodni mjesec.“

Briše se iskazivanje iznosa u kunama.

Članak 9.

U preostalom dijelu Kolektivni ugovor ostaje na snazi u neizmijenjenom tekstu.

Članak 10.

(1) Ovaj Aneks sastavljen je u pet (5) istovjetnih primjeraka.

(2) Ovaj Aneks stupa na snagu danom potpisivanja, a primjenjuje se počevši od _____ 2026. godine, odnosno za obračun plaće za _____ 2026. godine.

Za **OPĆINU ŽMINJ**

Za **SINDIKAT ISTRE, KVARNERA I DALMACIJE**
SP DV „Rapčiči“ Žminj
Sindikalna povjerenica

Željko Plavčić

Vesna Blarežina